

PROTOKOLLAT

af 31. marts 2008

I tilknytning til lønaftalen for mejerielever mellem Mejeribrugets Arbejdsgiverforening og Dansk Funktionærforbund / Danske Mejeristers Fagforening, Fagligt Fælles Forbund samt Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet, har parterne aftalt følgende vedrørende befordringsgodtgørelse i forbindelse med skoleophold:

Stk. 1.

Virksomheden godtgør elevens udgifter ved befordring, når den samlede skolevej er 20 km eller derover. Den samlede skolevej er den nærmeste vej fra bopæl/indkvarteringssted eller lærested.

Stk. 2.

Elever som har ret til skolehjemspads, men afslår at tage imod tilbuddet, skal selv dække udgifterne til befordring mellem sædvanlig bolig og skolen.

Mejerifagets FællesUdvalg kan efter ansøgning dispensere fra reglen i særligt begrundede tilfælde, såfremt virksomheden er indforstået med at godtgøre elevens befordringsudgift.

Stk. 3.

Der skal i videst muligt omfang benyttes offentlige befordringsmidler. Hvis benyttelsen af sådanne befordringsmidler vil medføre urimeligt store ulemper for den pågældende elev, kan eget befordringsmiddel anvendes, dog først efter arbejdsgiverens godkendelse i det enkelte tilfælde.

Stk. 4.

Ved offentlig befordring ydes godtgørelse for faktisk afholdte udgifter. Befordringen skal efter forudgående godkendelse af arbejdsgiveren foretages på en efter de stedlige forhold billigste og mest hensigtsmæssige måde, og der skal, hvor dette er muligt, anvendes abonnementskort, klippekort og lignende.

Stk. 5.

Anvendes eget befordringsmiddel, jf. stk. 3, ydes en befordringsgodtgørelse på 0,98 øre pr. kørt km, når den samlede skolevej er 20 km eller derover.

Stk.6.

Til indkvarterede elever ydes godtgørelse af befordringsudgifter for rejsen til og fra indkvarteringsstedet og for rejsen mellem dette og den sædvanlige bopæl i forbindelse med weekend, påske- og juleferie, såfremt afstandsbetingsen i stk. 1 er opfyldt. Bestemmelserne i stk. 3 finder tilsvarende anvendelse på befordringsgodtgørelse efter dette stykke.

Stk. 7.

Er befordring mellem flere undervisningsafdelinger af en skole nødvendig inden for samme dag, ydes der godtgørelse uanset betingelserne til afstand i stk. 1.

Stk. 8.

Uoverensstemmelser vedrørende nærværende aftale kan behandles henhold til de sædvanlige fagretlige regler.

Stk. 9.

Aftalen er indgået under forudsætning af, at der i henhold til lov om arbejdsgivernes elevrefusion kan ydes refusion til hel eller delvis dækning af de af virksomhederne afholdte udgifter.

Stk. 10.

Aftalen, der også omfatter løbende uddannelsesforhold, træder i kraft den 1. april 2008. Aftalen kan opsiges og forhandles efter samme regler, som er gældende for lønaftalen for mejerielever.